

K-TEST 직업인성검사와 K-NCS 직업기초능력평가는
학생과 구직자의 직업능력을 진단 개발하기 위한 검사입니다.

<http://acdc.korcham.net>

K-TEST

K-TEST

- K-TEST 직업인성검사
- K-NCS 직업기초능력평가

조직에 필요한 직무능력을 갖춘
인재로 성장하기를 원하십니까?

 **대한상공회의소**

04513 서울시 중구 세종대로39(남대문로 4가 45)
| TEL 02)6050-3762, 3764 | <http://acdc.korcham.net> |

 **대한상공회의소**

K-TEST 직업인성검사

K-TEST 직업인성검사

K-NCS 직업기초능력평가

K-TEST 직업인성검사와 K-NCS 직업기초능력평가는 학생과 구직자의 직업능력을 진단·개발해 드립니다



검사 개요

K-TEST 직업인성검사는 구직자와 학생이 취업 전에 자신의 직업관련 성격을 파악하고 직업진로를 알아보는 검사서비스입니다.

구직자와 학생이 국내 기업 조직에 잘 적응하고 성과를 낼 수 있는 인성을 지니고 있는 지를 취업 전에 알아 볼 수 있습니다. 또한 개선해야 할 성격과 개발 방법이 동시에 제시됩니다.

본 검사는 국내 최고의 산업·조직심리 교수진과 측정 전문가들이 참여하여 개발한 높은 신뢰도와 타당도를 확보한 검사입니다.

아울러 대한상공회의소가 국내 약 300개 기업의 신입직원 선발에 활용하는 K-TEST 인성검사를 기반으로 개발하여 실제 선발결과를 잘 예측할 수 있습니다.

국내 유일의 법정 경제단체이며 대한상공회의소가 전국 72개 지방상공회의소와 함께 반세기의 Assessment 시행 경험과 축적된 Know-How를 바탕으로 시행하는 공신력 있는 검사입니다.

신뢰성

- 공신력 있는 경제단체인 대한상공회의소가 주관
- 인·적성검사 최고의 전문가들이 참여
- 높은 타당도와 신뢰도가 검증된 검사

편리성

- 전국 모든 지역에서 검사 시행 가능
- 원하는 시간과 장소에서 검사 시행
- 신속하고 정확한 온라인 결과서비스 제공

경제성

- 17만 상공회의소 회원사를 위한 서비스
- 가장 저렴한 검사비용 (회원사 60% 할인)
- 검사 시간·비용·인력 절감

전문성

- 채용전문 컨설팅업체인 ORP연구소 제휴
- 과학적 선발방법론에 기반한 검사 운영
- 검사 이외 채용컨설팅·교육 서비스 제공



K-TEST 직업인성검사



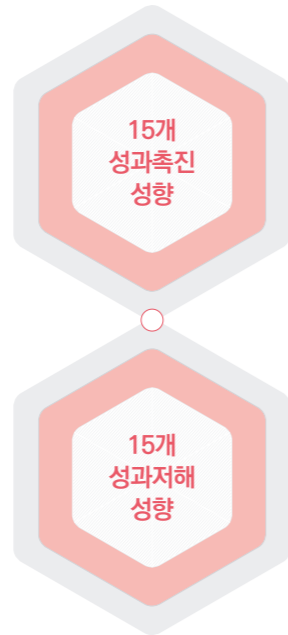
검사 개요

기업 지원자의 성격, 가치, 태도 흥미 등의 특성들 중에서 업무수행 및 조직 적응과 관련있는 속성들을 측정하는 검사

15개의 성과촉진성향과 15개의 성과저해성향을 측정하여
구직자가 조직을 기업으로 잘 적응하고 성과를 낼 수 있는지 여부를 평가합니다.
선발 의사결정은 물론 향후 인사관리에 활용할 수 있도록 정량화된 분석자료를 제공합니다.

조직적응능력

- ① 성취지향성·경쟁추구
- ② 자기주장·독립성
- ③ 성실성·책임감
- ④ 배려
- ⑤ 외향성·활동성
- ⑥ 변화지향성·개방성
- ⑦ 낙천성
- ⑧ 정서적 안정성
- ⑨ 창의성(확산적 사고)
- ⑩ 협동성·팀워크
- ⑪ 영향력
- ⑫ 치밀성(수렴적 사고)
- ⑬ 인내· 끈기
- ⑭ 적극성
- ⑮ 정직성



직무수행 적극성

- ① 자기 통제력이 부족한
- ② 냉소적
- ③ 경직성
- ④ 완벽주의적
- ⑤ 거만한
- ⑥ 나서기 좋아하는
- ⑦ 분노 적대감
- ⑧ 의심많은
- ⑨ 과묵한
- ⑩ 우유부단·소심
- ⑪ 계산적
- ⑫ 우울 성향
- ⑬ 무모한
- ⑭ 반사회성
- ⑮ 이기주의

❖ 검사 내용

세부과목	문항수	시간(분)	시험형태	검사비
K-TEST 직업인성검사	210	40	택일형	9,900원
소 계	210	40		

❖ 개발 기관

성균관대학교 응용심리연구소 · ORP 연구소

국내의 대표적인 선발도구인 SSAT, PSAT 등을 개발한 국내 최고 권위의 응용심리전문연구소

K-TEST 직업인성검사



문항 예시

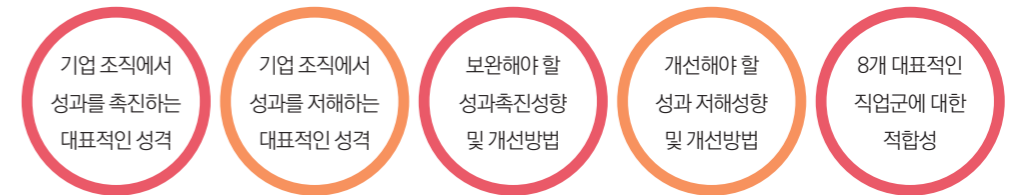
조직적합성과 성과향상성을 측정하는 인성검사

(문제유형) 문항 유형은 성격을 나타내는 2개의 항목들 중 어떠한 항목이 본인과 더 가깝다고 생각하는지 선택하는 택일형, Ipsative 방식을 사용하였습니다. 각 성격특성을 나타내는 행동항목들 간 짝을 비교하여 제시하며, 긍정적 성격은 긍정적 성격끼리, 부정적 성격은 부정적 성격끼리 비교되어 제시되므로 사회적으로 바람직한 문항에 거짓으로 체크할 수 없습니다.

(예시문항) 택일형 210문항으로 구성되어 있습니다. 인성검사는 평소에 습관적으로 어떠한 행동을 보이는지를 측정하는 습관적 수행검사(Typical Performance Test)로 정답이 없습니다.

1. ① 나는 주변사람들로부터 적극적이라는 말을 자주 듣는다.
② 나는 윗사람들 앞에서도 소신있게 이야기 한다.
2. ① 나는 좋은 의도라고 하더라도 거짓말을 하지 않으려고 노력한다.
② 남들과 똑같이 하기 보다는 남들과 다른 새로운 방법을 생각해 보곤 한다.
3. ① 항상 보면 자기 할 일을 제대로 해 놓지 않은 사람들이 불평이 더 많다.
② 나는 확실하지만 작은 이익보다는 불확실하더라도 큰 이익을 추구한다.
4. ① 나는 내가 저지른 실수를 잘 용납하지 않는 편이다.
② 나는 화가 나면 상대가 누구든 언성을 높여 이야기 한다.
5. ① 오래 사귀 친구도 얼마든지 나를 속일 가능성이 있다고 생각한다.
② 나는 스스로를 자책할 때가 많다.

분석 리포트



K-TEST 직업인성검사



검사 결과

성격 프로파일

기업 조직에 잘 적응하고 업무에서 성과를 낼 수 있는 성과촉진성향은 15개로 정의됩니다.



※ 성과촉진성향의 sten 점수는 1~10의 값을 가지며, 점수가 높을수록 성과촉진성향이 높아 긍정적입니다.

사교적이며, 활발하고 타인을 만나거나 대화하기를 좋아하며 리더함. 혼자있기보다는 여러사람과 다양한 활동을 하는 것을 즐김. 새로운 사태에 대하여 적응성이 좋고 결단력이 빠르며 행동적 타인을 잘 도와주고, 봉사 욕구가 강하며, 혼자보다는 함께 일하기를 선호 자신이 손해를 조금 본다고 하더라도 전체 팀을 위한 일에 자발적으로 참여 팀내 다른 사람과 잘 어울리고, 팀의 조화로운 운영을 가장 우선으로 생각함

※ 장점은 15개 성과촉진성향 중 가장 두드러지는 성향 2개에 대한 설명입니다.

개선방안

성격 개선방안

기업조직에 잘 적응하고, 성과를 내기위한 성과촉진 성향 중 귀하는 **성실성·책임감** 성향이 부족합니다.

이 성향이 부족한 경우는 다음과 같은 특징이 있습니다.

- ▶ 상황에 따라 변화 가능한 자신만의 규칙을 가지며 융통성이 높은 편입니다.
- ▶ 자신의 욕구에 따라 즉흥적이고 충동적으로 행동하고, 환경변화에 적응이 빠릅니다.
- ▶ 전체나 큰 그림을 보며, "이 정도면 괜찮아" 식의 자기 합리화를 하는 편입니다.
- ▶ 긍정적 평가는 "사소한 잘못에 관대", 부정적 평가는 "책임감 없고, 신용이 가지 않음"

학생에 대한 제언

- ▶ 규칙이나 원칙이 명확하지 않다면 친구나 선생님, 부모님께 조언을 구한 뒤 행동하세요.

선생님과 학부모에 대한 제언

- ▶ 학생의 책임과 할 수 있는 일의 한계를 인식시키고, 구체적인 행동으로 규칙 위반 시 처벌내용을 미리 고지하고 지도해 주세요.

제언에 대한 풀이

이런 학생들은 행동을 먼저하고 사후에 변명하는 경우가 많으므로, 행동을 하기 전에 미리 선생님이나 부모님께 양해를 구하거나 승인을 얻는 노력이 필요합니다. 학교 규칙이나 계획을 지키는 것이 왜 중요하고, 만약 지키지 않았을 경우 어떤 결과가 생기는지 생각해 볼 필요가 있습니다. 또한 행동에 대한 명확한 가이드라인이 없는 경우 자신의 판단에 따라 행동할 것이 아니라 주위 친구들이나 선생님, 부모님께 조언을 구해 보고 자신의 생각과 어떤 차이를 가지고 있는지 비교해 볼 수 있습니다.

K-NCS 직업기초능력평가



검사 개요

구직자와 학생이 취업 전에 전 산업에서 공통적으로 필요한 직업기초능력을 알아보는 평가서비스

본 시험의 목적은 구직자 및 학생이 직업인이 공통적으로 갖추어야 할 NCS 직업기초능력을 진단하여 현재 능력수준을 파악하고, 부족한 직업기초능력을 개발 및 향상시킬 수 있도록 개발정보를 제공하는데 있습니다.

본 시험은 국내 최고의 채용·선발 전문 컨설팅사 ORP연구소가 개발한 높은 신뢰도와 타당도를 확보한 평가입니다.

아울러 대한상공회의소와 ORP연구소가 국내 약 30개 공공기관의 신입직원 선발에 활용하는 K-TEST 직업기초능력평가를 기반으로 개발하여 실제 현장에 필요한 직업기초능력을 잘 예측할 수 있습니다.

국내 유일의 법정 경제단체인 대한상공회의소가 전국 72개 지방상공회의소와 함께 반세기의 Assessment 시행 경험과 축적된 Know-How를 바탕으로 시행하는 공신력 있는 평가입니다.

신뢰성

- 공신력 있는 경제단체인 대한상공회의소가 주관
- 인·적성검사 최고의 전문가들이 참여
- 높은 타당도와 신뢰도가 검증된 검사

편리성

- 전국 모든 지역에서 검사 시행 가능
- 원하는 시간과 장소에서 검사 시행
- 신속하고 정확한 온라인 결과서비스 제공

경제성

- 17만 상공회의소 회원사를 위한 서비스
- 가장 저렴한 검사비용 (회원사 60% 할인)
- 검사 시간·비용·인력 절감

전문성

- 채용전문 컨설팅업체인 ORP연구소 제휴
- 과학적 선발방법론에 기반한 검사 운영
- 검사 이외 채용컨설팅·교육 서비스 제공



K-NCS 직업기초능력평가



검사 개요

K-NCS 직업기초능력은 직업의 기초역량을 측정합니다.

명칭 : 대한상공회의소 NCS 직업기초능력 평가(K-NCS 직업기초능력평가)

목적 : 구직자 및 학생의 NCS 직업기초능력을 진단하여 현재 능력수준을 파악하고, 부족한 직업기초 능력을 개발 및 향상시킬 수 있도록 개발 정보를 제공

응시자격 : 제한없음 (주요 응시대상 : 학생 및 구직자)

- 학생 : 미래 직업인으로서 NCS 직업기초능력 향상 및 개발이 필요한 자.
- 구직자 : 구직을 위해 NCS 직업기초능력 향상 및 개발이 필요한 자.

평가영역



※ 시험형태 : 객관식 5지 선다형

평가 수수료

평가명	검사비(단위:원, VAT포함)	비고
Core	22,000	
Advanced	22,000	
Core + Advanced	38,500	

K-NCS 직업기초능력평가



문항예시

의사소통능력

1. 아래 자료를 보고 H가 이해한 내용으로 틀린 것은?

자동차 회사 홍보팀에 근무하는 H는 상사로부터 다음주에 시작하는 프로모션 관련 자료를 전달받았다.
 제목 : △△자동차 12월 프로모션 안내
 당 부서에서는 아래와 같이 12월 프로모션을 기획하였으니 업무에 참고 하시기 바랍니다.

- 기간 : 20XX년 12월 1일 ~ 12월 31일
- 대상 : 전 구매 고객(구매예약 포함)
- 내용 : 구매 차종별 혜택상이

차종	혜택	비고
S-53	최대 40만원 가격인하	내년 실행되는 차량 개별소비세 인하 선(先) 적용해 가격혜택제공
Q-12	최대 70만원 가격 인하	
A-18(신차)	100만원 상당 주유 상품권 또는 5년 10Km 소모품 무상 교체	20XX년 12월 1일 출시
B-01	친환경 프리미엄 타이어 제공	◇◇타이어와 업무협업
P-0	36개월 무이자 할부 혜택	선수금 30% 납부시

4. 기타

- 전국 매장 방문 상담 시 구매여부와 관계없이 내년도 탁상 캘린더 증정

별첨 1 : 차종별 판매가격표 1부

별첨 2 : 금년도 월별 프로모션 진행사항 1부.

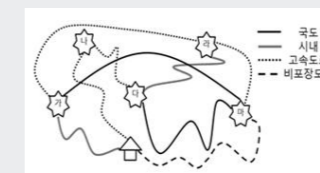
별첨 3 : 신차(A-8) 공식이미지 파일 1부 -끝-

- 이번 행사는 프로모션 기간 내 구매 예약자를 포함한 전 구매 고객을 대상으로 마련 되었구나
- A-8 구매 고객에게는 100만원 상당의 주유 상품권 내지는 5년 10Km 소모품 무상 교체 이용권을 증정하네
- 전국 매장에서는 방문 고객을 대상으로 선착순 5,000부에 한해 탁상 캘린더를 증정하는 이벤트도 진행하는구나
- P-0의 구매 고객이 혜택을 명확하게 인지할 수 있게 잔금에 대한 36개월 무이자 할부를 제공해 준다는 것을 강조해야 할것 같아
- 내년에 실행되는 차량 개별소비세 인하 혜택을 제공하는 차종은 S-53과 Q-12구나

자원관리능력

2. A제조사는 자료1과 같이 5개의 공장을 가지고 있다. 자료1과 자료 2는 A의 자체창고를 중심으로 A제조사 공장들 위치와 공장 간의 거리를 나타낸다. A제조사는 매주 월요일 자체를 한 트럭에 적재하여 5개의 공장에 순차적으로 공급을 한다. 하지만 다음 주에는 지역행사로 인해 시내 주행이 어렵다고 하였을 때, 가장 짧은 이동 루트는 무엇인가?

<자료 1> 공장 위치도



	창고	가	나	다	라	마
마	80	70		70	50	
라		100				
다			40		60	
나	70					
가	60					

- 가-마-라-다-나
- 나-다-마-가-라
- 마-가-라-다-나
- 나-다-마-가-라
- 마-가-라-나-다

K-NCS 직업기초능력평가



검사 결과

종합결과

종합결과와 개인분석리포트 제공

종합결과

평가구분	직업기초능력 Core	직업기초능력 Advanced	직업기초능력 Total
평가	우수	보통이상	S
등급	3	4	2
점수	550/600	250/400	800/1,000
석차	3	4	4
백분위	87.6%	79.4	84.5%

개인분석리포트

영역별 평가내용

평가영역	점수	평가				평가내용
		미흡	보통 이하	보통 이상	우수	
의사소통 능력	180/200 우수					업무상황에서 접할 수 있는 복잡한 문서자료 및 복잡한 업무지시를 정확하게 이해할 수 있으며, 정보를 효과적으로 종합하고 논리적으로 의사를 표현할 수 있습니다.
수리능력	160/200 우수					기본적인 사칙연산과 수리적 문제를 해결할 수 있지만 다소 복잡한 계산에 대해서는 어려움을 느낄 수 있고, 도표자료(표, 그림, 그래프 등)의 정확한 의미 및 의도를 이해하기 어려워 할 수 있으며, 상황에 적절한 도표자료를 작성하기 어려울 수 있습니다.
문제해결 능력	140/200 보통이상					업무에서 발생한 문제가 다소 복잡하거나 어렵지 않을 때, 문제에 대한 논리적 원인 파악을 할 수 있으며, 단순한 문제 해결에 어려움이 없지만 복잡한 문제상황에서는 대안제시가 늦거나 어려울 수 있습니다.

강점 및 보완점

구분	능력	내용
강점	의사소통 능력	업무를 수행하는데 있어 다른 능력과 비교하여 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 전달하는 능력이 상대적으로 우수한 편입니다. 다른 사람과 의사소통을 하는데 있어 명료하고 정확하게 전달 할 수 있으며, 타인의 의도를 잘못 이해하여 실수하는 일이 적은 편입니다.
보완점	기술능력	업무를 수행함에 있어 도구 장치 등을 포함하여 필요한 기술에는 어떠한 것들이 있는지 이해하고, 실제로 업무를 수행함에 있어 적절한 기술을 선택하여 적용하는 능력이 상대적으로 부족한 편입니다. 기술 및 도구의 원리에 대한 이해가 부족하며, 특정 작업을 하기 위해 어떤 도구를 어떻게 사용해야 하는지에 대해 어려움을 느낄 수 있습니다. 도구를 사용하는 작업이나 기술적 원리가 적용되는 업무를 어려워 할 수 있습니다.

개발을 위한 제언

영역	하위요소	내용
의사소통 능력	문서이해	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 작성한 글을 읽고 그 내용을 이해하는 능력이 상대적으로 부족한 편입니다. 문서의 구조와 주제를 정확히 파악하고, 필요한 핵심정보를 빠르게 탐색하려는 노력이 필요합니다. 다양한 문서의 종류와 약식을 살펴보고, 문서의 종류에 따라 핵심을 파악하는 연습을 한다면 좋을 것입니다.
수리능력	도표문식	업무를 수행함에 있어 기본적인 도표(그림, 표, 그래프, 등)를 작성하는 능력이 부족한 편입니다. 도표의 구조와 상황에 따라 가장 효과적인 도표형태에 대한 학습이 필요합니다. 학습과 더불어 전달하고자 하는 내용을 정확하게 정리하는 연습이 필요할 것입니다.
문제해결 능력	사고력	업무와 관련된 문제를 인식하고 해결함에 있어 창조적, 논리적, 비판적으로 생각하는 능력이 부족한 편입니다. 예측할 수 있는 문제를 예방하고, 문제가 발생했을 때에는 빠르게 원인을 파악하고 해결하려는 노력이 필요합니다. 주변에서 발생하는 문제들의 인과관계를 살펴보고, 다양한 결과를 예측해 보려는 연습이 필요할 것입니다.

K-NCS 직업기초능력평가



검사신청



시행 유의사항

- 해당 지역 상공회의소와 검사시간 및 장소 협의하여 결정
- 검사장소는 자사 회의실, 상공회의소 회의실, 학교 등을 선택
- 검사신청은 회원가입 후 <http://acdc.korcham.net>/에서 신청
- 검사는 지역 상공회의소 직원이 직접 진행
- 답안 작성은 컴퓨터용 사인펜, 수정테이프 사용 (지원자 준비)
- 검사결과는 홈페이지 마이페이지에서 볼 수 있음.
- 검사 후 개인별 개인분석리포트를 받아볼 수 있음.

※ 보다 자세한 사항은 홈페이지 참조

시행센터

전국 72개 상공회의소

- | | | |
|----------|----------|----------|
| 서울 - 26개 | 울산 - 1개 | 전북 - 4개 |
| 부산 - 1개 | 경기 - 22개 | 전남 - 4개 |
| 대구 - 1개 | 강원 - 7개 | 경북 - 10개 |
| 인천 - 1개 | 충북 - 5개 | 경남 - 9개 |
| 광주 - 1개 | 충남 - 3개 | 제주 - 1개 |
| 대전 - 1개 | | |

